



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Влада
СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
Број: 119-01-5/2022-01
Датум: 10.2.2022. године
Београд

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА
У СЛУЖБИ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
- за 2021. годину

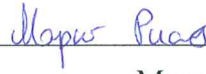
У циљу управљања сукобом интереса у Служби за управљање кадровима, (у даљем тексту: Служба), у смислу одредби Закона о државним службеницима којима је уређено спречавање сукоба интереса (чл. 25 - чл. 31.), за 2021. годину, утврђено је следеће:

- увидом у евиденцију о примљеним поклонима запослених у Служби, утврђено је да није било поднетих пријава од стране државних службеника о примању поклона;
- увидом у евиденцију о чланству државних службеника запослених у Служби у органима правних лица, односно удружења, утврђено је да није било поднетих пријава од стране државних службеника за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења;
- није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;
- није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона;
- увидом у евиденцију о обављању додатног рада запослених у Служби, утврђено је да је дата једна сагласност за обављање додатног рада државног службеника;
- није било поднетих пријава од стране државних службеника у Служби о оснивању привредних друштава и јавних служби.

На основу размотрених правила која се примењују у Служби у овој области уочено је да се ефикасност примене правила о сукобу интереса примењује у пословним процесима које обавља Служба али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давање смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљање сукобом интереса и непосредних руководиоца.

Овај извештај, након достављања директору Службе за управљање кадровима, објавити на интернет страници Службе.

Лице за управљање сукобом интереса



Марко Ристић

Потврда пријема Извештаја

ДИРЕКТОР



др. Данило Рончевић